

Ato:	DESPACHO	Referência	N.º	Data	Ano	Mandato	<input type="checkbox"/>
Emis-sor:	DIRETOR		14	26-01-2012	2012	Letivo	<input type="checkbox"/>
						Civil	<input checked="" type="checkbox"/>

DESTINATÁRIO		Conhecimento	PUBLICITAÇÃO	
<input type="checkbox"/> Alunos	<input type="checkbox"/> Pessoal Docente		<input type="checkbox"/> DR IIS	<input checked="" type="checkbox"/> Placard Esc. Sede
<input checked="" type="checkbox"/> Pessoal Não Docente	<input type="checkbox"/> Comunidade Educativa		<input type="checkbox"/> Site do AEGCC	<input checked="" type="checkbox"/> Est. Ensino AEGCC

Sumário: Diferenciação de desempenho - Quotas

Texto

Nos termos do ponto 4 do artigo 75.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28/12, que estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na administração pública – SIADAP, fixo as percentagens máximas para as avaliações finais qualitativas de *Desempenho Relevante* (25% do total de dirigentes intermédios/trabalhadores) e de entre estas, 5% do total dos dirigentes intermédios/trabalhadores para o reconhecimento de *Desempenho Excelente*, distribuídas proporcionalmente por todas as carreiras, conforme estatuído no ponto 2 do mesmo artigo e quadro subjacente.

SIADAP 2	CHEFE DE UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL COM O NÍVEL DE SECÇÃO	Ponto 5 artigo 37.º		
		UNIVERSO	QUOTAS	
			RELEVANTE	EXCELENTE
		(1) = U	(2) = U x 25%	(3) = U x 5%, e e a (2)
	Chefe Serv. Ad. Escolar	1	1 (*)	1 (*)

SIADAP 3	TRABALHADORES	CARREIRA	Ponto 2 artigo 75.º		Ponto 1 artigo 75.º		
			UNIVERSO	TOTAL POR CARREIRA	QUOTAS		
					TOTAL	RELEVANTE	EXCELENTE
(A)	(B)	(C) = TPC	(D) = (A) x 25%	(E) = (C) x 25%	(F) = (A) x 5%, e e a (E)		
				$\sum (E) = (D)$			
70	Técnica Superior	1		1 (*)			
	Ass. Técnico	14	18 (*)	4 (*)	4 (*)		
	Ass. Operacional	55		13 (**)			

*) Arredondamento à unidade por excesso;
**) Arredondamento à unidade por defeito.

Nota: a) Publique-se em www.prof2000.pt/users/eb23seia;
b) Cópia na escola sede do Aarupamento afixada em local de estilo.

Agrupamento de Escolas Guilherme Correia de Carvalho, em 26 de Janeiro de 2012

O Diretor

(João José Cabral Viveiro)